

## 処遇改善加算の情報公表

社会福祉法人 広島岳心会

当法人では、令和6年6月からの介護職員処遇改善加算（新加算）を次のとおり取得しております。

介護サービスの情報公表制度や自社のホームページを活用して、新加算の取得状況、賃金改善以外の処遇改善に関する具体的な取組につきまして、以下の通り公表いたします。

### 障害福祉サービス

障害者支援施設 野呂山学園 (施設入所支援・生活介護)	新加算Ⅰ
短期入所事業所 野呂山学園 (短期入所)	新加算Ⅰ
多機能型障がい者支援事業所デイセンターのろさん (就労継続B・生活介護)	新加算Ⅰ
多機能型障がい者支援事業所ライフサポートてんのう (就労継続B・生活介護)	新加算Ⅰ
共同生活支援事業所 のろさん (共同生活援助)	新加算Ⅰ
短期入所事業所 のろさん (短期入所)	新加算Ⅰ
デイサービスセンター グリーンヒル (生活介護【共生型】)	新加算Ⅰ

### 介護保険サービス

特別養護老人ホーム のろさん (地域密着型介護老人福祉施設入所者生活介護)	新加算Ⅱ
特別養護老人ホーム のろさん (短期入所生活介護・介護予防短期入所生活介護)	新加算Ⅱ
短期入所事業所 のろさん (短期入所生活介護・介護予防短期入所生活介護)	新加算Ⅱ
デイサービスセンター グリーンヒル (通所介護・総合事業)	新加算Ⅱ

## 当法人の具体的取り組み

介護職員の任用における職位、職責または職務内容等の要件を定めています。職位、職責又は職務内容等に応じた賃金体系を定めています。賃金体系については、コンサルタント会社に業務を委託し、明確な根拠を明らかにし周知しております。

研修機会を増やし、技術指導を行い職員の資質向上を行います。また、各事業所、職種ごとに評価表を作成しており、能力評価を実施しています。年2回、職員ごとの目標達成度を上司に報告し、上司はそれをもとに評価を点数化します。また、資格取得が進むよう、勤務シフトの配慮、資格手当の充実を行っています。

昇給については、勤続給と能力給に分かれており、経験年数に応じて昇給する仕組みがあります。コンサルタント会社と継続的に人事評価、昇給、給与制度のあり方を検討、改定しており、人事評価の結果に基づいた昇給の仕組みを整備しております。

昨今の、福祉業界の人手不足を受けて、未経験者、中高年齢者なども積極的に採用しております。また、喀痰吸引資格取得等は、当施設で実地研修を実施しております。

子育てや事情のある職員に対し、一時的に短時間正職員という制度を設け、仕事と家庭の両立を支援しています。

有休休暇取得について  
事業所によって差はありますが、全事業所の平均取得率は81.53%（2023年度）と高い水準を保っています。これは、2022年の医療福祉業界の平均の65.3%を大きく上回ります。

介護職員の労働環境改善について  
介護ロボットを積極的に取り入れております。（眠りスキャン、アームス、エアーマット、コミュニケーションロボット等）また、リフトも複数完備し、身体の負担軽減を図っています。  
モニタリングカメラを導入し、ご利用者様の安全と、職員の負担軽減が両立するよう取り組みを行っております。

今後も、さらに処遇改善のための施策に取り組んでまいります。